

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное учреждение науки
Институт конструкторско- технологической информатики
Российской академии наук (ИКТИ РАН)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИКТИ РАН

_____ Шептунов С.А.
«__» _____ 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного автономного учреждения науки Института конструкторско-технологической информатики Российской академии наук

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГАУН ИКТИ РАН. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации *«Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником»* и на основании Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. номер 937 *«Об утверждении Перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и Порядка проведения указанного конкурса»*. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее претендент), исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.2. Замещению по конкурсу подлежат должности научных работников:

- Директор научного Центра мирового уровня «Цифровой биодизайн и персонализированное здравоохранение»;
- Научный руководитель Центра мирового уровня «Цифровой биодизайн и персонализированное здравоохранение»;
- Ведущий научный сотрудник;
- Старший научный сотрудник;
- Научный сотрудник;
- Младший научный сотрудник;
- Инженер-исследователь.

1.3. Конкурс не проводится для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4. К участию в конкурсе на замещение должности научного работника допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам и требованиям, предъявляемым для замещения по каждой соответствующей должности.

1.5. Для проведения конкурса в ИКТИ РАН формируется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор ИКТИ РАН, представитель профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в научных результатах ИКТИ РАН, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2. Организация конкурса

2.1. Конкурс проводится для замещения должностей научных работников, у которых истекает срок трудового договора, для замещения вакансий, открывшихся в связи с увольнением научных работников, введением новых должностей научных работников при изменении штатного расписания, либо по иным причинам.

2.2. Истечение срока трудового договора с научными работниками, занимающими должности, перечисленные в пункте 1.2. настоящего Положения, является основанием для проведения конкурса на замещение указанных должностей. Научный работник, не избранный по конкурсу на новый срок, либо не принявший участия в конкурсе, объявленном на должность, которую он занимает и по которой истекает срок трудового договора, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.3. Научные работники, у которых истекает срок трудового договора и на должность которых будет объявлен конкурс, извещаются об этом уведомлением менеджером по персоналу в письменной форме не позднее, чем за **два месяца** до окончания срока трудового договора.

2.4. Для инициации конкурсной процедуры на замещение имеющихся вакансий, а также для перевода научных работников на соответствующие должности руководитель структурного научного подразделения подает директору ИКТИ РАН и в конкурсную комиссию ИКТИ РАН ходатайство об объявлении конкурса с указанием полного наименования вакансии.

3. Порядок проведения конкурса. Регламент работы конкурсной комиссии

3.1. Конкурс на замещение научных должностей объявляется ИКТИ РАН на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>»

официальном сайте и своем сайте <https://ikti.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ИКТИ РАН, но не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора ИКТИ РАН заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 1.5. настоящего Положения.

3.2. Для должностей, включенных в Перечень должностей в соответствии с пунктом 1.2. настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.3. – 3.8. настоящего Положения.

3.3. Для проведения конкурса ИКТИ РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте <https://ikti.ru/> и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, согласно установленной порталом форме в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента, трудовые функции и трудовая деятельность;
- г) перечень качественных и количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, размер заработной платы, размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется ИКТИ РАН и не может быть установлена ранее 30 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ИКТИ РАН, к конкурсу не допускаются.

3.4. Для участия в конкурсе лицу, изъявившему желание принять участие в конкурсе, (далее - претендент) необходимо разместить на портале вакансий заявку согласно установленной порталом форме, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее). Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.5. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на адрес электронной почты ИКТИ РАН ship@ikti.ru. Допускается подача заявки в бумажной форме по адресу местонахождения ИКТИ РАН. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ИКТИ РАН. Срок рассмотрения заявок определяется ИКТИ РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. При проведении с претендентом собеседования (в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ИКТИ РАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.6. Заседания конкурсной комиссии проводятся строго в соответствии с датой и графиком. Для проведения собеседования на заседание конкурсной комиссии приглашаются претенденты, подавшие документы в установленном порядке. После получения подтверждения претендент должен представить в конкурсную комиссию ИКТИ РАН свое заявление к которому прилагаются следующие документы:

- а) заполненную анкету (личный листок по учету кадров) и копию паспорта;
- б) копии документов о высшем профессиональном образовании;
- в) копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);

г) сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса;

д) список научных трудов и публикаций.

Заседание конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов по каждому из претендентов. В случае, когда на замещение вакантной должности подана только одна заявка, решение об избрании на должность участника конкурса принимается конкурсной комиссией при условии соблюдения участником всех формальных условий конкурса.

В случае, когда на замещение вакантной должности подано более одной заявки, конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования. Рейтинг претендентов составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

– оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ИКТИ РАН в соответствии с пунктами 3.5. и 3.7. настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ИКТИ РАН в соответствии с пунктом 3.4. настоящего Положения;

– оценку квалификации и опыта претендента;

– оценку результатов собеседования.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. Если число баллов, полученных претендентами равно, решение о победителе принимается конкурсной комиссией путем открытого голосования. Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании. Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся.

Работник, принимающий участие в конкурсе на замещение должности научных работников в качестве претендента, не может являться членом конкурсной комиссии в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии. Протоколы заседания конкурсной комиссии хранятся у Ученого секретаря ИКТИ РАН в течение пяти лет.

3.7. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил

трудоустройство по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет.

3.8. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ИКТИ РАН размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» и своем сайте <https://ikti.ru/>.

ПРИНЯТО

Ученым советом ИКТИ РАН

Протокол № _____ от «___» _____ 2021 г.

Ученый секретарь

А.Н. Запольская